



Modernisering Ziektewet

De kosten van sociale zekerheid komen meer en meer op het bord van de werkgevers. Eerst was er de loondoorbetalingsverplichting in de jaren 90. Toen de Wet Poortwachter, de gedifferentieerde WAO-premie en het 2^e jaar loondoorbetaling bij ziekte. Vanaf 2007 kwam hier de gedifferentieerde WGA premie bij. Inmiddels is de Wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters (modernisering ziektewet) aangenomen.

Nieuwe ziektewet: betalen per zieke flexwerker vanaf 2014

Werkgevers gaan vanaf 1 januari 2014 betalen voor flexwerkers die ziek zijn als hun tijdelijke contract afloopt. Nu verdwijnen deze tijdelijke krachten nog in Ziektewet, maar binnenkort blijven werkgevers verantwoordelijk voor hun zieke flexwerkers, ook financieel. U dient flexwerkers dus mee te nemen in het verzuimbeleid, omdat de werkgever anders flink wordt aangeslagen voor ziek flexibel personeel.

Nu verdwijnen nog te veel flexwerkers aan het eind van hun contract ziek de vangnetregeling van de Ziektewet in. Dat kost werkgevers niets, maar door hen binnenkort wel aan te slaan voor zieke flexwerkers wil de wetgever misbruik van de Ziektewet tegengaan.

Sinds 1 januari van dit jaar (2013) is daarom al de Wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters (BeZaVa) ingevoerd, ook bekend als de Modernisering Ziektewet. De gevolgen van deze wet gaan werkgevers vanaf 1 januari 2014 echt merken.

Premie betalen voor zieke flexwerkers

Want per 1 januari 2014 gaan werkgevers een nieuwe gedifferentieerde premie betalen om daarmee bij te dragen aan ziektekosten van flexwerkers die in de Ziektewet of WIA komen. Dit heeft ook gevolgen voor het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet en de WGA. Daarnaast verandert per 1 januari 2014 de opbouw van de WW-premie. De delen voor de kinderopvang, ZW en WGA komen te vervallen.

Ziektewet-uitkering wordt doorbelast aan werkgever

Werkgevers die vanaf 2012 flexwerkers hadden waaraan een ziektewetuitkering is uitbetaald na het einde van hun dienstverband, worden vanaf 2014 doorbelast in de nieuwe gedifferentieerde *premie Werkhervattingskas* (Whk).

Werkgevers hebben medio augustus 2013 een lijst van het UWV gekregen met (ex)-werknemers die in 2012 een Ziektewetuitkering kregen. Binnen 4 weken na ontvangst, konden zij van deze lijst bij UWV kopieën opvragen van de beslissingen over deze uitkeringen. Deze kopieën heeft de werkgever nodig om het financiële risico van eventueel eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet in 2014 in te schatten.



Wat zijn flexwerkers?

Vanaf 1 januari 2014 gaan werkgevers dus meebetalen aan de ziektekosten van flexpersoneel via een gedifferentieerde premie voor flexwerkers.

Met flexwerkers bedoelt de wetgever:

- werknemers met een 'fictieve dienstbetrekking', zoals thuiswerkers, stagiaires, provisie werkers of uitzendkrachten, die ziek worden
- werknemers die ziek uit dienst gaan
- maar ook werknemers die binnen 4 weken na het einde van hun dienstverband ziek worden (de zogenoemde nawerking)

Veel premies werknemersverzekeringen veranderen per 1 januari 2014

Door de Modernisering Ziektewet verandert per 1 januari 2014 de premie voor de WW. Verder verdwijnt de gedifferentieerde premie WGA en komt de nieuwe gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk).

De premie WW bestaat in 2013 uit de volgende delen:

- een deel voor de WW-Awf
- een deel voor het sectorfonds (sectorpremie)
- een deel voor de kinderopvang
- een voor de ZW
- een deel voor de WGA

Vanaf 1 januari 2014 bestaat de premie WW alleen nog uit het deel voor de WW-Awf en het deel voor het sectorfonds. De delen voor de kinderopvang, ZW en WGA komen binnen de premie WW te vervallen. Deze delen zijn momenteel verwerkt in een opslag op de sectorpremie of Ufo-premie. Het deel voor de kinderopvang wordt onderdeel van de basispremie WAO/WIA.

Gedifferentieerde premie WGA wordt gedifferentieerde premie Whk per 1 januari 2014

De gedifferentieerde premie WGA wordt nu per werkgever vastgesteld en is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsrisico in de onderneming.

Hierbij maakt de Belastingdienst onderscheid tussen kleine en grote werkgevers:

- U bent in 2013 een grote werkgever als het totaal van de premielonen van uw werknemers in 2011 meer was dan € 757.500,00
- U bent in 2013 een kleine werkgever als het totaal van de premielonen in 2011 niet meer was dan € 757.500,00



Gedifferentieerde premie Whk

De gedifferentieerde premie WGA gaat op in de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk), die daarnaast bestaat uit premies voor flexwerkers. De gedifferentieerde premie Whk bestaat dus uit de volgende delen:

- een premiedeel WGA-vast
- een premiedeel WGA-flex
- een premiedeel ZW-flex

Bereken premiebedrag met online premiewijzer

Met de Premiewijzer Gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) op onze website (www.tbgadvis.nl) kunt u een schatting maken van de hoogte van uw gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) in 2014.

U kunt de premiewijzer daarmee ook gebruiken als hulpmiddel om te bepalen of het voor u gunstig is om eigenrisicodrager te worden voor de Ziektewet of WGA-vast in 2014 (u kunt in 2014 nog geen eigenrisicodrager voor de WGA-flex worden).

Nieuwe werkgeverscategorie

Voor de berekening van de gedifferentieerde premie Whk komt er bij *een nieuwe categorie werkgever bij*: de middelgrote werkgever. Binnen elke werkgeverscategorie komt de premie op een andere manier tot stand:

- *Kleine werkgevers* hebben een premieplichtig loon dat maximaal 10 keer het gemiddelde premieplichtige loon is. Zij betalen een premie per sector.
- *Middelgrote werkgevers* hebben een premieplichtig loon dat meer dan 10 keer en maximaal 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon is. Zij betalen het gewogen gemiddelde van een premie per sector en een individuele premie.
- *Grote werkgevers* hebben een premieplichtig loon dat meer is dan 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon. Zij betalen een individuele premie.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt het gemiddelde premieplichtige loon vast. Voor het berekenen van de gedifferentieerde premie Whk gebruikt UWV de loongegevens van 2 jaar eerder. De gedifferentieerde premie Whk over 2014 is dus gebaseerd op de gegevens van 2012.



Schema veranderingen premies werknemersverzekeringen per 1 januari 2014

In het schema hieronder, vindt u een overzicht van de veranderingen in de premies werknemersverzekeringen per 1 januari 2014.

Schema veranderingen premies werknemersverzekeringen in 2014

2013	2014
Premie WW: deel voor de WW-Awf deel voor het sectorfonds (sectorpremie) deel voor de ZW deel voor de WGA deel voor de kinderopvang	Premie WW: deel voor de WW-Awf deel voor het sectorfonds (sectorpremie)
Gedifferentieerde premie WGA	Gedifferentieerde premie Whk: premiedeel WGA-vast premiedeel WGA-flex premiedeel ZW-flex

Veranderingen voor eigenrisicodragers per 1 januari 2014

De komst van de gedifferentieerde premie Whk per 1 januari 2014 heeft gevolgen voor het eigenrisicodragerschap voor de werknemersverzekeringen. Wat de gevolgen zijn, hangt af van uw situatie:

- *U bent eigenrisicodrager voor de ZW*
Als u eigenrisicodrager voor de ZW bent, draagt u het risico voor arbeidsongeschiktheid van uw ex-werknemers die bij ziekte recht hebben op een ZW-uitkering. Als eigenrisicodrager voor de ZW betaalt u daarom een lagere sectorpremie of een lagere Ufo-premie. Vanaf 1 januari 2014 vervalt deze korting. In plaats daarvan betaalt u een lagere gedifferentieerde premie Whk, omdat u het premiedeel ZW-flex niet hoeft te betalen. Verder gaat u ook het risico dragen voor overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van werknemers met een ZW-uitkering die onder het eigen risico vallen (dus ook flexwerkers).
- *U bent eigenrisicodrager voor de WGA*
Als u eigenrisicodrager voor de WGA bent, draagt u maximaal 10 jaar het risico voor gedeeltelijke en tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid van uw werknemers. Als eigenrisicodrager voor de WGA betaalt u daarom geen gedifferentieerde premie WGA.

Vanaf 1 januari 2014 geldt het eigenrisicodragerschap voor de WGA alleen nog voor werknemers met een vast dienstverband. U betaalt dus niet het premiedeel WGA-vast, maar wel het premiedeel WGA-flex (en het premiedeel ZW-flex). Verder gaat u ook het risico dragen voor overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van werknemers met een WGA-uitkering die u in dienst had. U kunt nog geen eigenrisicodrager worden voor de arbeidsongeschiktheid van flexwerkers. Dat kan pas *vanaf 2016*.



- *U bent eigenrisicodrager voor de ZW en de WGA*

Als u voor de ZW en de WGA eigenrisicodrager bent, hoeft u vanaf 2014 de premiedelen ZW-flex en WGA-vast niet te betalen. U betaalt wel het premiedeel WGA-flex. Daarnaast gaat u het eigen risico dragen voor overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van uw werknemers met een ZW-uitkering die onder het eigen risico vallen (dus ook flexwerkers), en van werknemers met een WGA-uitkering.

Schema veranderingen eigenrisicodragerschap ZW en WGA in 2014

	2013	2014
Eigenrisicodragerschap ZW	Korting op de sectorpremie of Ufo-premie	Geen premiedeel ZW-flex Wel premiedelen WGA-vast en WGA-flex Ook eigen risico voor overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van werknemers met een ZW-uitkering
Eigenrisicodragerschap WGA	Geen gedifferentieerde premie WGA	Geen premiedeel WGA-vast Wel premiedeel WGA-flex (en premiedeel ZW-flex) Ook eigen risico voor overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van werknemers met een WGA-uitkering
Eigenrisicodragerschap ZW en WGA	Korting op de sectorpremie of Ufo-premie Geen gedifferentieerde premie WGA	Geen premiedelen WGA-vast en ZW-flex Wel premiedeel WGA-flex Ook eigen risico voor overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van werknemers met een ZW- of WGA-uitkering

Impact van de voorgenomen besluiten

Duidelijk is dat er een verdere verschuiving plaatsvindt van publiek naar privaat. Als werkgever bent u door de nieuwe wetgeving nog meer dan voorheen verantwoordelijk voor de schadelast van zieke(ex) werknemers.

Wat kunt u nu al doen?

Nu al goed investeren in goed verzuimmanagement en maatregelen voor het beheersen van de schadelast. Wij kunnen voor u in "kaart" brengen wat de impact is voor uw organisatie en inspelen op wat de modernisering mogelijk maakt.

Wij zijn u tenslotte graag van dienst.

TBG Advies BV



Register-adviseur
Employee Benefits



TBG Advies
Ohmweg 57G
2952 BD Alblasserdam

T 078 6920100
KvK 24328598

info@tbgadvis.nl
www.tbgadvies.nl