



Verdere verlaging opbouwpercentages pensioen

Eind 2013 is het wetsvoorstel Witteveen 2015 ingediend. Hiermee worden onder andere de opbouwpercentages van het pensioen verlaagd. Dit moet zorgen voor een verbetering van de houdbaarheid van het pensioenstelsel. Op 6 maart 2014 stemde de Tweede Kamer in met dit wetsvoorstel. De verwachting is dat de Eerste Kamer eind dit jaar ook instemt. In dit artikel leest u meer over het Witteveenkader en de voorgestelde wijzigingen per 1 januari 2015.

Wat is het Witteveenkader?

Het Witteveenkader is in Nederland een begrip bij de heffing van belasting. Het bepaalt hoeveel u jaarlijks voor de opbouw van een pensioen maximaal mag aftrekken. Op die manier bouwt u een pensioen op zonder dat u daar bij de inleg van de premie al belasting over heeft betaald. De ingelegde pensioenpremie, het pensioenvermogen, bevindt zich in box 1 en kan zo belastingvrij aangroeien. Het betalen van loonbelasting wordt naar later doorgeschoven.

Wat verandert er met het wetsvoorstel Witteveen 2015?

Per 1 januari 2015 veranderen naar verwachting de volgende zaken met het wetsvoorstel:

- Bij middelloonregelingen met een pensioenleeftijd van 67 jaar wordt het maximum opbouwpercentage per dienstjaar verlaagd van 2,15% naar 1,875%.
- Bij eindloonregelingen met een pensioenleeftijd van 67 jaar wordt het maximum opbouwpercentage per dienstjaar verlaagd van 1,90% naar 1,657%.
- Er komen nieuwe lagere premiestaffels voor beschikbare premiereregelingen.
- De verlaagde pensioenopbouw bepaalt de maximumopbouw voor het partnerpensioen en het wezenpensioen.
- Het maximum pensioengevend inkomen waarover u fiscaal aantrekkelijk pensioen mag opbouwen wordt € 100.000,-.
- Voor het inkomen boven € 100.000,- kunt u sparen uit het netto-inkomen. U krijgt dan een vrijstelling voor box 3 tijdens de opbouwfase en een vrijstelling voor box 1 tijdens de uitkeringsfase.

Heeft u een beschikbare premiereregeling?

De meeste van de beschikbare premiereregelingen moeten worden aangepast van brutostaffels naar nettostaffels. Als werkgever betaalt u dan de kosten van de verzekering direct aan de verzekeringsmaatschappij. Dit geldt ook voor de opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Door deze verandering kunnen de pensioenlasten voor u als werkgever stijgen of dalen.